

**Lege privind emiterea, acordarea și utilizarea de vouchere pentru
stimularea utilizării tehnologiei informației**

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. 1. – (1) Prezenta lege stabilește condițiile de acordare a biletelor de valoare pentru utilizarea la domiciliu a tehnologiei informației în vederea dezvoltării abilităților necesare la locul de muncă în calitate de angajat.

(2) Pot distribui bilete de valoare pentru stimularea utilizării tehnologiei informației, denumite în continuare *vouchere*:

- a) societățile comerciale, regiile autonome, societățile și companiile naționale, instituțiile din sectorul bugetar, unitățile cooperatiste, celelalte persoane juridice sau persoane fizice care încadrează personal pe bază de contract individual de muncă, denumite în continuare *angajator*, în folosul și pentru angajații lor;
- b) autoritățile administrative autonome sau autoritățile și instituțiile publice ale administrației publice centrale și locale care stabilesc raporturi de serviciu, cum sunt cele stabilite în cazul funcționarilor publici, potrivit Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, denumite în continuare *angajator*, în folosul și pentru funcționarii cu care stabilesc raporturi de serviciu;
- c) persoanele care realizează venituri din activități independente sau venituri din activități agricole, pentru uz propriu.

Art. 2. - (1) Voucherele se acordă angajaților sau funcționarilor la cerere, dacă angajatorul a optat pentru participarea la sistemul de utilizare de vouchere.

(2) Persoanele care realizează venituri din activități independente, precum și persoanele care realizează venituri din activități agricole pentru care venitul net anual se determină prin utilizarea datelor din contabilitatea în partidă simplă, conform art. 73 din Legea nr. 571/2003 privind Codul Fiscal, pot decide achiziționarea în mod direct a unui voucher pe an, în folos propriu.

(3) Voucherele se acordă în limita prevederilor bugetului de stat sau, după caz, ale bugetelor locale, pentru unitățile din sectorul bugetar și, potrivit prezentei legi, pentru celelalte categorii de angajatori, în limita bugetului de venituri și cheltuieli aprobat. În cazul persoanelor prevăzute la alin. (2), nu este necesară înscrierea acestei cheltuieli în vreun buget.

Art. 3. – (1) Voucherele se emit de către unitățile cu activitate specializată în domeniul care face obiectul prezentei legi, denumite în continuare unități emitente.

(2) Unitățile emitente desfășoară activitatea prevăzută la alin. (1) numai pe baza autorizației de funcționare acordate de Ministerul Finanțelor Publice. Autorizația de funcționare se acordă potrivit criteriilor stabilite de Ministerul Finanțelor Publice, astfel încât să se asigure dezvoltarea concurențială a serviciilor prevăzute de prezenta lege.

(3) Unitățile care emit vouchere sunt obligate să ia măsurile necesare pentru asigurarea circulației acestora în condiții de siguranță.

Art. 4. – Fiecare voucher este valabil numai dacă are înscris numărul sub care a fost înscris de către unitatea emitentă și dacă cuprinde cel puțin următoarele:

- a) numele și adresa emitentului;
- b) valoarea nominală a voucherului;
- c) date referitoare la perioada de valabilitate;
- d) spațiu pentru înscrierea numelui și a prenumelui salariatului sau a persoanei care este în drept să utilizeze voucherul;
- e) spațiu destinat înscrierii datei și aplicării ștampilei unității la care voucherul a fost utilizat.

Art. 5. – (1) Valoarea nominală a voucherului la data intrării în vigoare a prezentei legi este în sumă de 600 lei pentru un an, pentru fiecare persoană beneficiară.

(2) Valoarea sumei acordate sub formă de vouchere prevăzută la alin. (1) se indexează anual cu indicii inflației comunicat de Institutul Național de Statistică.

(3) Se poate acorda un singur voucher pe an pentru fiecare beneficiar, respective salariat, funcționar sau persoană care realizează venituri din activități independente sau persoană care realizează venituri din activități agricole.

(4) În cazul în care o persoană își schimbă locul de muncă sau activitatea în decursul unui an, va putea beneficia o singură dată de un voucher. În cazul în care optează pentru acest beneficiu după schimbarea locului de muncă sau a activității, voucherul se acordă numai pe bază de declarație pe proprie răspundere referitoare la faptul că este unicul voucher de care beneficiază în cursul anului respectiv.

(5) În cazul salariaților și al funcționarilor, declarația prevăzută de alin. (4) se depune la angajator, iar în cazul persoanelor care realizează venituri din activități independente și al celor care realizează venituri din activități agricole, declarația se depune la unitatea emitentă de la care se achiziționează în mod direct voucherul.

Art. 6. - Angajatorul sau persoana care achiziționează direct și în folos propriu de la o unitate emitentă necesarul de vouchere achită atât contravaloarea nominală a voucherului, cât și prețul imprimatului reprezentând voucherul, înainte de livrare.

Art. 7. – (1) Voucherul poate fi utilizat numai pentru achitarea contravalorii de hardware și de programe pentru calculator.

(2) Voucherele pot fi utilizate la furnizorii de hardware și software cu care unitățile emitente au contractat furnizarea produselor respective.

(3) În cazul în care suma corespunzătoare produselor hardware și/sau software solicitate de beneficiar este mai mică decât valoarea nominală a voucherului, utilizarea acestuia este considerată integrală. Se interzice acordarea unui rest de bani la voucherul.

(4) În cazul în care mai multe persoane beneficiază de vouchere, le pot folosi cumulativ pentru o singură achiziție.

Art. 8. – (1) Angajatorul împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentantul salariaților stabilesc de comun acord unitatea emitentă a voucherelor cu care vor contracta furnizarea voucherelor corespunzătoare, în condițiile legii.

(2) Decontarea voucherelor între magazine și alți furnizori de hardware și software, pe de o parte, și unitățile emitente ale voucherelor, pe de altă parte, se face numai prin intermediul unităților bancare. Același regim de decontare se va aplica și în cazul relației dintre angajator și unitatea emitentă. Prin excepție persoana care realizează venituri din activități independente sau din activități agricole și care achiziționează în interes propriu un voucher pe an poate achita și direct unității emitente valoarea voucherului.

(3) Sumele corespunzătoare valorii nominale a voucherelor trebuie derulate în conturi bancare specifice, cu garanție de disponibilitate imediată.

Art. 9. – (1) Sumele corespunzătoare voucherelor acordate de angajator, în limitele nominale prevăzute la art. 5, sunt deductibile la calculul impozitului pe profit, iar pentru salariat sau funcționar sunt scutite de plata impozitului pe venitul sub formă de salariu.

(2) Sumele prevăzute la alin. (1) nu se iau în calcul nici pentru angajator, nici pentru salariat sau funcționar la stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial.

(3) Sumele corespunzătoare voucherelor achiziționate direct, în folos propriu, de persoanele care realizează venituri din activități independente sau de persoane care realizează venituri din activități agricole pentru care venitul net anual se determină prin utilizarea datelor din contabilitatea în partidă simplă, conform art. 73 din Legea nr. 571/2003, în limitele nominale prevăzute la art. 5, sunt deductibile la calculul impozitului pe venit și nu se iau în calcul la stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul anual din activități independente sau din activități agricole.

Art. 10. – (1) Constituie contravenții următoarele fapte, dacă nu sunt săvârșite în astfel de condiții încât, potrivit legii penale, să fie considerate infracțiuni:

- a) comercializarea de către salariați, de funcționari, de către persoanele care realizează venituri din activități independente sau de persoanele care realizează venituri din activități agricole sau de către magazine și alți furnizori de hardware și software a voucherelor contra unei fracțiuni de preț sau a altor produse decât hardware și programe pentru calculator;
- b) acordarea, de către magazine și alți furnizori de hardware și software, de rest la utilizarea voucherelor;
- c) depunerea, de către salariat, de către funcționar, de persoana care realizează venituri din activități independente sau de persoana care realizează venituri din activități agricole, a unei declarații de tipul celei prevăzute de art. 5 alin. (4), necorespunzătoare realității.

(2) Contravențiile prevăzute la alin. (1) lit. a) și b) se sancționează cu amendă de la 600 lei la 1200 lei, iar cea prevăzută la alin. (1) lit. c), cu amendă de la 1000 lei la 3000 lei.

Art. 11. - Constatarea contravențiilor prevăzute la art. 10, precum și aplicarea amenzilor contravenționale se fac de către personalul împuternicit al Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și al direcțiilor de muncă, solidaritate socială și familie teritoriale, respectiv a municipiului București, precum și de persoanele cu atribuții de control financiar și de alte persoane anume împuternicite de Ministerul Finanțelor Publice.

Art. 12. - Prevederile art. 10 și 11 se completează cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 13. - În termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și Ministerul Finanțelor Publice vor elabora normele metodologice de aplicare, aprobate prin hotărâre a Guvernului.